



Voor de vestiging Develsingel (vmbo-t, havo en vwo) zijn wij zoek naar een:

HR-adviseur 0,8 fte

- ingangsdatum in overleg
- inschaling in schaal 9 volgens CAO voortgezet onderwijs 2024-2025
- afgeronde HBO-opleiding in HRM, bedrijfskunde of vergelijkbare richting
- ervaring in een HR-functie met operationele en adviserende taken, bij voorkeur in het onderwijs
- kennis van arbeidsrecht, cao's en verzuimbeleid
- ervaring met HR-systemen, digitalisering van HR-processen
- ervaring met eHRM van Visma (pré)

Onze organisatie is in ontwikkeling en HR speelt een cruciale rol in deze veranderende omgeving. Als HR-adviseur met operationele taken ben je niet alleen verantwoordelijk voor de uitvoering van HR-processen, maar wordt er ook een proactieve houding van je verwacht. Je signaleert verbeterkansen, denkt mee over HR-beleid en draagt bij aan de professionalisering van de afdeling. De afdeling bestaat uit een afdelingshoofd HR en twee HR-adviseurs. Je schakelt soepel tussen operationele HR-taken en tactische vraagstukken. Je ondersteunt de schoolleiding en medewerkers bij personele aangelegenheden en helpt de organisatie zich verder te ontwikkelen.

Jouw belangrijkste taken en verantwoordelijkheden:

Operationele HR-taken en ondersteuning;

- Uitvoeren en bewaken van personeelsadministratie (contracten, mutaties, verzuimregistratie- en begeleiding, salaris).
- Procesondersteuning bij werving en selectie, inclusief vacaturebeheer en onboarding.
- Adviseren en begeleiden van leidinggevend en medewerkers op het gebied van arbeidsvoorwaarden, verzuim en andere HR-processen.
- Zorgen voor een correcte toepassing van cao-regelgeving eigen regelingen en arbeidsrechtelijke wetgeving.

Proactieve bijdrage aan organisatieontwikkeling;

- Signaleren van HR-ontwikkelingen en verbeterkansen en deze vertalen naar concrete acties.
- Meedenken over en ondersteunen bij HR-projecten, zoals strategische personeelsplanning, duurzame inzetbaarheid en talentontwikkeling.
- Helpen bij het ontwikkelen en implementeren van nieuw HR-beleid dat aansluit bij de groei en ambities van de organisatie.
- Meewerken aan de digitalisering en optimalisatie van HR-processen.

Patricia (junior HR-adviseur) aan het woord:
"De diversiteit binnen HR en de vrijheid die ik krijg om mij te ontwikkelen binnen dit ontzettend leuke vakgebied geeft een enorme boost. De balans tussen goed werkgeverschap en het menselijk perspectief past bij mij. Ik zou het heel leuk vinden om mijn passie met jou te kunnen delen en samen uitdagingen aan te pakken. Word jij mijn nieuwe teamgenoot?"

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.





Het DevelsteinCollege is een christelijke school voor gymnasium, atheneum, havo, vmbo-t, vmbo-k en vmbo-b. Op twee vestigingen verzorgen onze medewerkers onderwijs voor circa 1800 leerlingen. Ons onderwijs is kansrijk en stimulerend, respectvol en met veel aandacht voor leerlingen.

We waarderen verschillen, zowel van onze leerlingen als van onze medewerkers, met respect voor elkaar in een prettige werkomgeving.

Advisering en optimalisatie;

- Fungeren als sparringpartner voor schoolleiding en medewerkers bij HR-gerelateerde vraagstukken.
- Opstellen van rapportages en analyses over personeelskengetallen en HR-thema's. Bijdragen aan een professioneel en eigentijds HR-beleid.

Competenties en vaardigheden;

- Proactieve en signalerende houding – Je ziet kansen en neemt initiatief om verbeteringen door te voeren.
- Organisatiebewustzijn – Je begrijpt de dynamiek van een veranderende organisatie en weet hierop in te spelen.
- Samenwerken en verbinden – Je communiceert helder en schakelt makkelijk tussen verschillende niveaus binnen de organisatie.
- Nauwkeurigheid en resultaatgerichtheid – Je werkt gestructureerd en weet hoe je processen kunt optimaliseren.
- Flexibiliteit en veerkracht – Je beweegt mee met veranderingen, kan snel schakelen en weet prioriteiten te stellen in een dynamische omgeving.
- Probleemoplossend vermogen (je denkt vooruit en draagt bij aan duurzame HR-oplossingen).

Wat bieden wij jou?

- Een uitdagende HR-rol in een organisatie die in beweging is, waarin je de kans krijgt om écht impact te maken.
- Een professionele, informele werkomgeving waarin samenwerking en ontwikkeling centraal staan.
- Ruimte voor eigen inbreng en initiatieven om HR-processen en beleid verder te ontwikkelen.
- Mogelijkheden voor scholing en professionele ontwikkeling.
- Een salaris volgens schaal 9 van de cao voortgezet onderwijs (maximaal bruto 4.804,-- euro bij 1.0 fte)
- Een eindejaarsuitkering van 8,33%
- Een jaarlijkse oktobertoelage
- Goede secundaire regelingen/vergoedingen (fiets, computer, bedrijfsfitness enz.)
- Een ruime vakantiedagenregeling.
- Pensioenaansluiting bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds.

De benoeming is tijdelijk voor 1 jaar met uitzicht op vaste dienst. Een verklaring omtrent gedrag is een benoemingsvereiste voor deze functie.

Solliciteren?

Wil jij bijdragen aan een toekomstbestendige HR-afdeling binnen een organisatie die volop in ontwikkeling is? Reageer dan uiterlijk op 9 maart 2025 en stuur je CV en motivatiebrief naar HRM@develsteincollege.nl.

Meer weten?

Neem contact op met Marcel Colijn, hoofd HR a.i.: 078-6194566 of stuur een e-mail: mcolijn@develsteincollege.nl.

